

Bilan professionnel : Partie 1

Comment identifier tous ses soft skills ?




5 / 5

Résumé de vos aptitudes comportementales en entreprise (s)

(25 aptitudes possibles)

Remarque :

Pour illustrer concrètement vos aptitudes, vous pouvez prendre des exemples dans votre entreprise actuelle et dans les entreprises précédentes.

25 Aptitudes	Contenu	Exemples significatifs en entreprise *
Leadership, Management Sens du commandement Gestion de l'humain Pouvoir de décision	Aptitude à motiver et guider les collaborateurs dans un but commun, à dynamiser et animer une équipe.	
 <p>PRIMASTONE CONSULTANT <i>Changing Your Future</i></p> <p><i>Ce document complet est téléchargeable avec les 5 documents de synthèse et les 14 documents « Support » du Module 1</i></p>		

Esprit d'analyse
Sens critique

Aptitude à examiner et à décomposer les éléments d'une situation ou d'un problème avec discernement afin d'en déduire les conséquences et les implications



Force de conviction Détermination	Aptitude à convaincre les autres par des arguments logiques, en faisant ressortir les avantages de sa proposition et en utilisant un vocabulaire adapté à l'auditoire.	
--------------------------------------	--	--



***Ce document complet est téléchargeable avec les 5 documents de synthèse
et les 14 documents « Support » du Module 1***



***Ce document complet est téléchargeable avec les 5 documents de synthèse
et les 14 documents « Support » du Module 1***

Sens de l'organisation Gestion du temps	Aptitude à planifier, à prioriser et ordonner ses activités.	
--	---	--

*Ce document complet est téléchargeable avec les 5 documents de synthèse
et les 14 documents « Support » du Module 1*

- **Des exemples significatifs peuvent être pris en dehors de l'entreprise (Associations, responsabilités électives etc.)**

Points forts – Points d'appui :

D'après –vous, quelles sont vos 3 / 4 aptitudes comportementales les plus significatives, celles qui vous caractérisent le mieux et qui peuvent vous servir de point d'appui ?

Points de Vigilance :

Pouvez-vous lister quelques points de Vigilance qui vous paraissent importants et qui pourraient apparaître dans un entretien de recrutement et défavoriser votre candidature.

Remarques personnelles :