

Candidature spontanée : Mode d'emploi



Réussir sa candidature spontanée en 14 points

1. Mieux vaut privilégier la qualité à la quantité.



***Ce document est téléchargeable avec les documents de travail
et les documents « Support » du Module 2***

Prix du Module 2 : 8 €





***Ce document est téléchargeable avec les documents de travail
et les documents « Support » du Module 2***

Prix du Module 2 : 8 €

14. Postuler dans une grande entreprise

Dans les grands groupes, les processus RH, très stricts, ne prêtent pas à la candidature spontanée. Dans les grands groupes, la digitalisation des processus RH a considérablement changé la donne pour les candidats. Finis les CV et les lettres de motivation envoyés par courrier ou par mail.

Pour postuler de manière spontanée, il faut suivre un chemin balisé.

Le candidat se crée un dossier, soit en téléchargeant son CV, soit en le recréant à partir d'un formulaire, ce qui prend une vingtaine de minutes. S'il n'y a pas d'offres, vous pouvez programmer des alertes sur les postes susceptibles de vous intéresser.

Les grands groupes sont de moins en moins friands des candidatures spontanées, considérées comme plus passives : on envoie son profil en espérant qu'il corresponde à un besoin. Ce travail de veille, c'est désormais au candidat de le faire, avec l'aide des nouvelles technologies.

